

Рассмотрено
на общем собрании
работников МБОУ «Гимназия №2»
Протокол №2 от 02.05.2017г.

Согласовано
Председатель профкома
_____ Шигапова З.Р.

Утверждено приказом
№ 285 от 29.12.2016г.
Директор
_____ Р.Х.Гайнутдинова

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении педагогическим работникам МБОУ «Гимназия №2»
Чистопольского муниципального района РТ
длительного отпуска сроком до одного года

Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства Образования и науки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует правила получения сотрудниками МБОУ «Гимназия №2» длительного отпуска.
- 1.2. Право на получение педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ, согласно которому педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.
- 1.3. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором.
- 1.4. Право распространяется на работников, замещающих должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678), а именно педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность: директор и его заместители, учитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, тьютор.

II. Порядок при предоставлении отпуска

- 2.1. Длительный отпуск предоставляется работнику по заявлению и оформляется приказом директора;
- 2.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других документов, подтверждающих факт непрерывной работы;
- 2.3. При предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе). Время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2.4. За время длительного отпуска за педагогом остается место работы и должность.

2.5. За педагогическим работником сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, образовательным программам или количество учебных классов.

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод на другую работу или увольнение данного работника по инициативе директора.